

# die Mobiliar

## Berufliche Vorsorge und Fachkräftemangel: Eine Chance für den Broker?

Für manche KMU ist die Pensionskasse ein lästiger Kostenfaktor. Dabei könnte die berufliche Vorsorge eine entscheidende Rolle spielen, um das **Mitarbeiterpotential** zu stärken und sich im aktuellen Fachkräftemangel einen **Wettbewerbsvorteil** zu verschaffen. Qualifizierte Fachkräfte zu finden und sie zu binden ist für Betriebe herausfordernd. Wer eine sichere und renditestarke Pensionskasse anbietet und sich so als attraktiven Arbeitgeber präsentiert, hat einen Vorteil. Doch die berufliche Vorsorge kann mehr! Mit einem **integrierten Gesundheits- und Leistungsmanagement** können Ausfälle vermieden und Erwerbsunfähige in den Arbeitsprozess zurückgeführt werden. Davon profitieren Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Damit dies gelingt, müssen die verschiedenen Elemente und Akteure in der beruflichen Vorsorge koordiniert werden. In diesem Workshop diskutieren wir, wie Sie als Makler Ihren Unternehmenskunden helfen, ihre Trümpfe auf dem Arbeitsmarkt richtig auszuspielen.



### Lucas Müller

Lucas Müller beschäftigt sich seit zwölf Jahren mit der beruflichen Vorsorge und der Gesundheitsförderung. Nach seinem Betriebswirtschaftsstudium stieg er 2007 bei Swiss Re ein, ehe er 2011 zur elipsLife stieß. Dort war er fünf Jahre als Head Sales CH/LI für den Aufbau der Schweizer Vertriebseinheit verantwortlich. Zwischen 2017 und 2021 führte er den deutschen Markt der elipsLife als CEO Germany, ab 2020 zusätzlich Österreich. Seit 2021 verantwortet Lucas Müller bei der Mobiliar das Vorsorgegeschäft mit Institutionellen Kunden.

Kontakt: Direktion Maklergeschäft

Tel: +41 44 286 11 11

E-Mail: [makler@mobiliar.ch](mailto:makler@mobiliar.ch)

Website: [www.mobiliar.ch](http://www.mobiliar.ch)